**О неформальной занятости.**

Неформальная или теневая занятость - это работа без официального оформления трудовых отношений.

С марта 2024 года вступили в силу отдельные положения в части статьи 67 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ», в который внесены изменения, затрагивающие вопросы неформальной занятости.

За неформальной занятостью контроль осуществляется региональными и муниципальными межведомственными комиссиями.

Утвержден перечень признаков теневой занятости, которые указывают на то, что работодатель нарушает трудовые права своих сотрудников, не заключает с ними трудовые договоры или прикрывает трудовые отношения гражданско-правовыми договорами. Признаки теневой занятости и перечень сведений, передаваемых налоговыми органами в региональные межведомственные комиссии, установлены в соответствии с приказом Минтруда России от 02.02.2024 № 40 н.

Работодатель должен знать, что в случае выявления фактов теневой занятости, он будет привлечен к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем). Данное нарушение предусматривает санкции в виде штрафа для индивидуальных предпринимателей в размере от 5 000 до 10 000 рублей, для должностных лиц организаций – от 10 000 до 20 000 рублей, для организаций – от 50 000 до 100 000 рублей.

За выплату сотрудникам зарплаты ниже МРОТ работодатели будут привлечены к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Размер штрафа для индивидуальных предпринимателей составит от 1 000 до 5 000 рублей, для должностных лиц – от 10 000 до 20 000 рублей, для организаций - от 30 000 до 50 000 рублей.

Также работодателей могут привлечь к налоговой ответственности по п. 1 ст. 123 Налогового кодекса Российской Федерации за неполное удержание и (или) перечисление в бюджет сумм НДФЛ, подлежащих перечислению налоговым агентом. Штраф составит 20% от суммы, подлежащей удержанию и перечислению в бюджет.

Принятые изменения затрагивают не только тех, кто устраивается на работу, но и работодателей, привлекающих к сотрудничеству физлиц по договорам гражданско-правового характера.